|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2018年人才引进计划** | | | |
| **序号** | **科室** | **计划引进人数** | **要  求** |
| 1 | 医教处 | 1 | 副处长1名：临床医学或医院管理相关专业，本科及以上学历，住院医师及以上职称，有5年以上工作经验；具有履行职务所需的理论水平及政策水平，扎实的医学和管理知识，良好的职业道德；具有较强的责任心和事业心，作风正派，良好的沟通能力和组织协调能力，热情为临床一线服务。 |
| 2 | 综合外科 | 3 | 中坚技术骨干3名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历，具备腹腔镜技术。 |
| 3 | 肿瘤血管介入科 | 3 | 1、介入医师2名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历；2、放疗师1名：本科及以上学历，放疗医学相关专业，2年以上医疗相关工作经验，男性优先。 |
| 4 | 骨科 | 3 | 中坚技术骨干3名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历。（有微创治疗工作经验优先）。 |
| 5 | 脊柱外科 | 3 | 中坚技术骨干3名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历。 |
| 6 | 眼    科 | 2 | 1、主治医师1名：本科以上学历，本专业5年以上工作经验；2、中坚技术骨干1名：高年资住院医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历。 |
| 7 | 耳鼻喉头颈外科 | 1 | 中坚技术骨干1名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历，男性。 |
| 8 | 手术麻醉科 | 4 | 中坚技术骨干4名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历，本专业3-5年以上工作经验。 |
| 9 | 重症医学科 | 3 | 中坚技术骨干3名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上（硕士优先）学历，有ICU、呼吸、心内、急诊等专业工作经验者优先。 |
| 10 | 超声科 | 2 | 超声诊断医师2名：高年资住院医师或主治医师及以上职称，本科及以上学历，医学影像相关专业。 |
| 11 | 护理 | 22 | 1、护士20名：大专及以上学历，年龄32周岁以下，身高158CM以上，有护士资格证，有二级及以上医院工作经验者优先。  2、导医2名：中专以上学历，年龄30周岁以下，身高165厘米以上，护理相关专业优先，形象好，气质佳，亲和力较强。 |
| 12 | 宣传企划部 | 1 | 新媒体编辑人员1名：1、中文、新闻、文秘、策划设计等相关专业全日制大专及以上学历，年龄35岁以下；2、能够熟练使用计算机办公软件、新媒体编辑软件，具有一定的网络管理能力和拍照摄影编辑技能；3、热爱宣传工作，文字功底扎实，有新闻媒体工作经验或三级医院工作经历优先。 |
| 13 | 后勤处 | 3 | 1、水、电运行工2名：高中以上学历，年龄45岁以下，有3年以上工作经验，持电工证者优先考虑，责任心强、身体健康，有良好的团队协作意识。  2、后勤综合岗1名：大专以上学历，年龄35岁以下，男女不限，熟悉各类办公软件，有财务、仓库、餐厅管理经验者优先，责任心强，身体健康，有良好的团队协作意识。 |
|  | 合计 | 51 |  |